

～3,000人以上をコーチングしたU15女子クラブチームのサッカーコーチが教える～

従業員のやる気と潜在能力を引き出す！

ペップトーク「言葉がけ術！」

ペップトークとは…アメリカでスポーツの試合前に監督やコーチが選手を励ますために行っている短い激励の言葉がけである。「Pep」は英語で、元気・活気・活力という意味があります。本セミナーでは、会社・お店の職場の従業員の活性化のためにペップトーク（言葉がけ）を活用したコミュニケーション術を3,000人以上にコーチングしたU15女子クラブチームのサッカーコーチ 丸山 寛之 氏による、「やる気と潜在能力を引き出す！ペップトーク「言葉がけ術！」」の事例を取り入れ、わかりやすくお伝えいたします。是非、この機会に多数のご参加をお待ちしております。

【主なセミナー内容】

◎なぜ言葉がけ(ペップトーク)で部下をやる気にさせることができるのか？

- ・言葉がけのメカニズム(人のやる気を形成しているもの)
- ・失敗事例と成功事例・言葉がけの前にやるべきこと「環境づくり」

◎言葉がけ(ペップトーク)の環境づくり

- ・聞いてもらう環境を作る(理屈ではなく志で語る)
- ・信頼関係を作る、5つのステップ(ビジョン、傾聴、洞察、承認、面談)

◎言葉がけ(ペップトーク)の実際

- ・心に響く効果的なペップトークの使い方4つのステップ
- ・ペップトーク(言葉がけ)の威力(驚くべき力を発揮！)
- ・ペップトーク(言葉がけ)で人の潜在能力を引き出し、良い職場環境を作り出す
- ・セルフペップトークの上手な使い方・タイプ別ペップトーク(異性、年上、感情を出さない部下、出世意欲のない部下等)・シーン別ペップトーク(改善点が多すぎる部下、失敗した部下、仕事を軽視している部下等)

◎まとめ・質疑応答

◆講師プロフィール◆

コア・エリート株式会社
代表取締役社長
チームプロデューサー
パーソナルトレーナー
サッカーコーチ



まるやま ひろゆき
丸山 寛之 氏

大学卒業後、大和証券グループ大和土地建物株式会社に入社。不動産の売買、目標達成に向けた戦略の立案等を実施。二年目に個人成績全国1位を達成。三年目で芦屋店の店長となる。組織力で成果を出すことを重視し、四年目には店と個人ともに全国1位となる。その後、所属不動産会社のグループ経営企画部にて、破たん直前で金融支援を受け、社員が疲弊していた状態の中、社員のベクトルを合わせ、モチベーション向上に向けた再生プログラムを策定。社員を元気にするためのワークショッププログラム等でファンリテーションを200回以上実施。その経験を活かし、退職後、パーソナルトレーナーの資格を取得し、プライベートでは、東京都サッカー協会において、U-12世代の女子サッカーのトレセンコーチ、U15の女子のクラブチームのコーチを行っており、将来のなでしこ育成に携わっている。現在は起業し、これまで3,000人以上のコーチング経験を生かし大手物流会社等で企業研修及びセミナー等を実施している。

視聴期間 令和3年 2月10日(水)～26日(金)

視聴方法

お申込みをいただいた方へのみ、別途メールにて、視聴方法(パスワード等)をご案内いたします。事前にお申込みの方は2月8日(月)までにご案内いたします。期間内ご都合の良い時にご視聴いただけます。

申込方法

- ※FAX：このチラシに下記必要事項をご記入のうえ、送信をしてください。
- ※WEB：右記QRコードを読み取り、必要事項を記載のうえ、メールでお申し込みください。



受講
無料

問合せ先

市川商工会議所(担当者：山澤・森川) E-mail:morikawa@ichikawa-cci.or.jp
(TEL 047-377-1011 FAX 047-377-1048)【主催】市川市雇用対策推進協議会

期間限定公開 「ペップトーク「言葉がけ術！」」 WEB配信セミナー受講申込書 ※このままのサイズでFAXして下さい。

事業所名		TEL	-	-
住所		FAX	-	-
受講者名		E-mail	@	